

```
[vc_row full_width="stretch_row" css=".vc_custom_1554111019818{background-image: url(https://www.hpsconsultores.com/wp-content/uploads/2019/04/Talent-Search.jpg?id=759) !important;background-position: center !important;background-repeat: no-repeat !important;background-size: cover !important;}" el_class="header"][vc_column][vc_column][vc_row][vc_row el_class="header-row2"][vc_column el_class="interna"][vc_column_text]
```

TALENT SEARCH

```
Somos especialistas en atracción del talento.[/vc_column_text][vc_column][vc_row][vc_row full_width="stretch_row_content" css=".vc_custom_1554117947587{background-position: center !important;background-repeat: no-repeat !important;background-size: cover !important;}" el_class="row-titulo"][vc_column width="2/3" el_class="interna"][vc_column_text el_class="blanco"]
```

Talent mapping

Nuestra experiencia y conocimiento en la búsqueda de candidatos adecuados nos ha ayudado a desarrollar distintos servicios dentro del sector de la identificación y selección de talento. Para ello trabajamos en las siguientes áreas especializadas:[/vc_column_text][vc_column][vc_column width="1/3" el_class="div2"][vc_column][vc_row][vc_row el_class="sombreado img1"][vc_column][vc_single_image image="916" img_size="full" alignment="center"][/vc_column][vc_row][vc_row el_class="row6"][vc_column width="1/3" el_class="div1"][vc_single_image image="755" img_size="full" alignment="center"][/vc_column][vc_column width="2/3" el_class="div2"][vc_column_text css=".vc_custom_1554198294153{margin-top: 30px !important;}"]

Assessments individuales y colectivos:

Herramienta de carácter predictivo a través de la cual se busca proyectar las características de los individuos de manera tal que se pueda prever su futuro rendimiento.

Evalúa	<ul style="list-style-type: none">• Ajuste a posición actual.• Potencial de crecimiento.• Competencias a desarrollar.
Método	<ul style="list-style-type: none">• Pruebas diseñadas a medida (situacionales, cuestionarios, Rol Plays, etc.• Un observador / evaluador por cada 3 evaluados.

Entregables

- Informes individuales y comparativos de perfil profesional (devolución en entrevista personal a cada para elaborar su PDI y a RRHH)
- Mapas agregados de competencias, gaps y potencial (devolución a RRHH) .

```
[/vc_column_text][/vc_column][vc_row][vc_row full_width="stretch_row_content"
css=".vc_custom_1568816232468{padding-top: 35px !important;background-position:
center !important;background-repeat: no-repeat !important;background-size: cover
!important;}" el_class="row-titulo row-titulo2"][vc_column width="2/3"
el_class="interna"][vc_column_text el_class="blanco"]
```

Metodología

Mostramos en el siguiente esquema el proceso de trabajo de Human Performance Talent Search:

```
[/vc_column_text][/vc_column][vc_column width="1/3"
el_class="div2"][/vc_column][vc_row][vc_row el_class="sombreado row8
img2"][vc_column][vc_single_image image="917" img_size="full"
alignment="center"][/vc_column][/vc_row]
```