



Esta semana hemos tenido la satisfacción de regresar a los encuentros presenciales con profesionales de RRHH que amablemente aceptaron nuestra invitación para hablar sobre el **mentoring como herramienta de desarrollo de talento**.

Resulta irónico que, en esta época de logros tecnológicos, el alma de las corporaciones esté representada por la visión de las personas que deciden entregar su talento y compromiso a una determinada organización.

El mentoring es un proceso poderoso y dinámico, tanto para los colaboradores como para las organizaciones. Compartir el conocimiento es compartir la experiencia vital.

Los tradicionales programas de mentoring para el desarrollo coexisten con otros como el **mentoring inverso**, el **mentoring recíproco** y el **mentoring de género**. Todos ellos, herramientas poderosas para dar apoyo a retos tan importantes como la transmisión de cultura, la convivencia generacional, la digitalización o la igualdad de género.

Durante la jornada hablamos sobre cada uno de estos tipos de mentoring y sobre todo de su aplicación para responder a objetivos concretos en la gestión del talento.

Acabamos la mañana con 10 claves de éxito que debemos tener en cuenta en la implantación de cualquier programa de mentoring:

- Identificar un objetivo (KPI) vinculado al desarrollo del talento.
- Nombrar y formar a un líder del proyecto.
- Evitar que el mentor sea jefe del mentee.
- Prestar atención a la formación de parejas.
- No confundir mentoring y coaching.

- Formar a los nuevos mentores y mentees.
- Fomentar un buen ambiente de mentoring.
- Facilitar el acceso a recursos de apoyo.
- Evaluar los resultados.
- Mantenerlo vivo.

Fueron enriquecedoras las aportaciones y el intercambio de puntos vista.

¡Esperamos verte en nuestro próximo encuentro!

Desde **Human Performance** podemos ampliarte esta información y, si lo consideras oportuno, compartir contigo ideas y experiencias sobre este tema. [Ponte en contacto con nosotros](#) y nuestro equipo profesional te atenderá encantado.

Si te ha gustado esta entrada, y deseas recibir todos nuestros artículos cómodamente en tu email, te invitamos a [suscribirte a nuestro blog](#)



[Juan Pablo Ventosa](#)

CEO de Human Performance

Consultor en Talento y Eficiencia Organizacional

Te invito a visitar mi [perfil completo](#)